

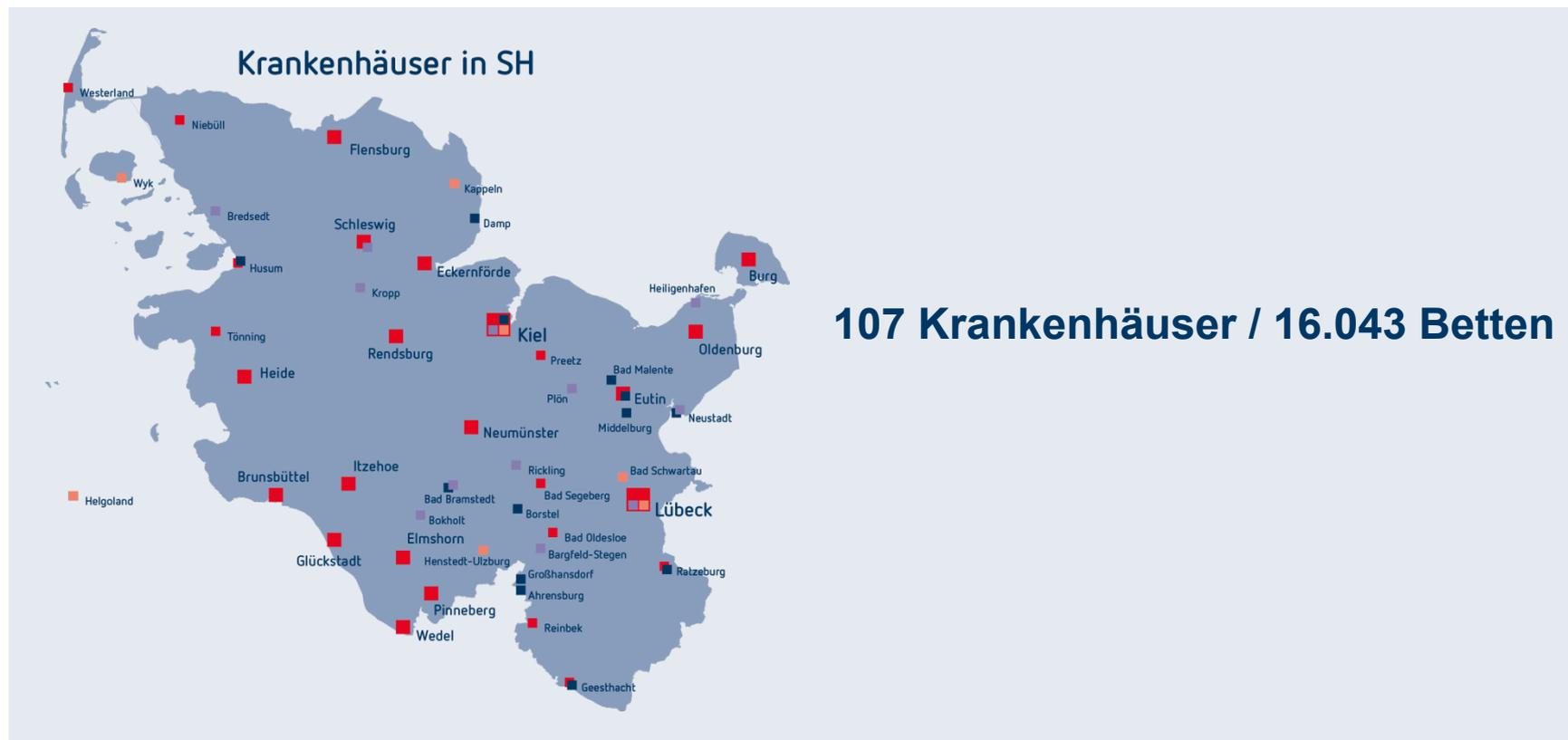
famsurg - Abschlusskonferenz Ansatzpunkte für Veränderungen Maßnahmen der Krankenhausverwaltung

Lübeck, 13. Juni 2014

Claudia Haase
Bereichsleiterin



Stationäre Versorgung Schleswig-Holstein



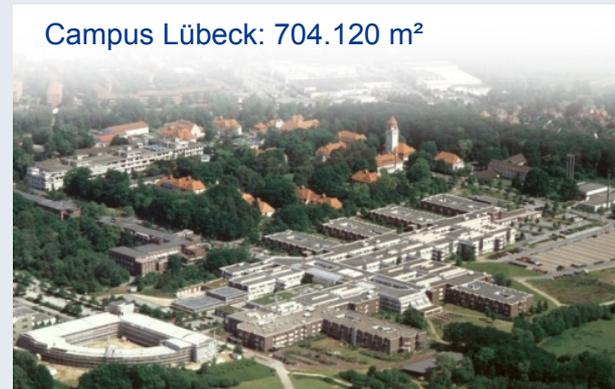
UKSH Campus Kiel – Campus Lübeck

- einziger Maximalversorger und
- größter Arbeitgeber in SH
- 70 Kliniken und Institute
- Patienten p.A. 400.000
- Betten 2.449
- Beschäftigte 10.500
- davon Mediziner 2.000
- Studenten 3.500
- Bilanzsumme 941 Mio. Euro
- Drittmittelinwerbung 50 Mio. Euro
- Verweildauer 6,7 Tage bei \emptyset CMI = 1,5

Campus Kiel: 223.000 m²



Campus Lübeck: 704.120 m²



audit 2013 - 2016 im UKSH

Präambel

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bildet einen integralen Bestandteil der UKSH Strategie 2015. Gelebte Vereinbarkeit unterstützt die Bindung und Gewinnung von Fachkräften und stellt insoweit für das UKSH einen wesentlichen Beitrag zur Bewältigung der demographischen Entwicklung und des damit verbundenen Fachkräftemangels dar.

Zum familiären Umfeld zählen alle Lebensgemeinschaften, in denen langfristig soziale Verantwortung für andere Personen übernommen wird. Dies umfasst Eltern und Kinder, Lebenspartner und Lebenspartnerinnen, Geschwister, Großeltern sowie pflege- / unterstützungsbedürftige Angehörige

aus der Zielvereinbarung zum audit berufundfamilie 2013

Die Handlungsfelder im audit berufundfamilie

- 1 Arbeitszeit
- 2 Arbeitsorganisation
- 3 Arbeitsort
- 4 Information und Kommunikation
- 5 Führung
- 6 Personalentwicklung
- 7 Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen
- 8 Services für Familien

2010 bis 2013: 19 Ziele und 85 Maßnahmen

2013 bis 2016: 17 Ziele und 67 Maßnahmen

Vereinbarkeit fördern

.... lebensverlaufsorientierte Sicht ...

.. „der Wiedereinstieg beginnt vor dem Ausstieg“ ...

.... strukturorientierte Sicht ...

Rahmenbedingungen, Organisation, Führung, Team, ...

.... gesellschaftlich orientierte Sicht

Rollen(vor-)bilder für Beruf und Familie..

... Beispiele ...

- Das BMBF und ESF-geförderte Projekt „famsurg“
- Das ESF-geförderte Projekt „Perspektive Wiedereinstieg“
- Mentoring-Projekt com.ment
- audit-Projektgruppe
- Bereich Beruf & Familie
- Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung
- Allgemein: Verlässlichkeit und Planbarkeit von Abläufen
- ...

Auf Wiedersehen und

.... vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
Claudia Haase